

บทคัดย่อ

| | | |
|------------|---|--|
| ชื่อเรื่อง | การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย | |
| ผู้วิจัย | นางสาวสุขภรณ์ กุณรักษ์ | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง |
| ที่ปรึกษา | นายอดิศักดิ์ ปัญญาสม | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง |
| ปีที่วิจัย | 2561 | |

การวิจัยเรื่อง การมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง 2) เพื่อเปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง จำแนกตามตำแหน่ง กลุ่มตัวอย่างเป็นประชากรทั้งหมดของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง อ.วังสะพุง จ.เลย จำนวน 66 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ข้อมูล สรุปได้ดังนี้

1. ระดับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าการบริหารแบบมีส่วนร่วมอยู่ในระดับมากและมากที่สุด โดยเรียงลำดับดังนี้ ความยึดมั่นผูกพัน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ การไว้วางใจ ความเป็นอิสระต่อความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน

2. เปรียบเทียบการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพวังสะพุง จำแนกตามตำแหน่ง โดยภาพรวมผู้บริหารมีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นมากกว่าครูทุกด้าน และเมื่อพิจารณาโดยจำแนกตามตำแหน่งเป็นรายด้าน พบว่า 1) ผู้บริหาร มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุดทุกด้านและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความยึดมั่นผูกพัน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านการไว้วางใจ ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน และด้านความเป็นอิสระต่อความรับผิดชอบในงาน 2) ครู มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับ มาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านการไว้วางใจ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านความยึดมั่นผูกพัน ด้านความเป็นอิสระต่อความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ ด้านการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ร่วมกัน

คำสำคัญ : การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

Research Title : The Participation of the Staff for Administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College

Researcher : Miss. Sukphirom Kunnarak

Advisor : Mr. Adisak Punyasim

Year : 2019

Abstract

The research is the participation of the staff for administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College. Its purposes were 1) To study the collaborative level in participation of the staff for administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College. 2) To compare the participation of the staff for administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College in each position. The sample of population is all staff in Wongsapung Industrial and Community and Education College which has got 66 staff. The tool, that was used, was the questionnaire which has got 5 grades. The statistic for analyzing the data is percentage, mean and deviation. The summarized results are:

1. The collaborative level in participating administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College is in the most grade. When it is considered in each item, it was found that the participating administration is in the second most and the most grades. The item that has got the highest mean is the relationship within the organization. The second ones are the reliability in administration and the free responsibility on the work. The lowest means are the goal in administration and the sense of purpose within the organization.

2. The comparison on the participating administration in Wongsapung Industrial and Community and Education College in each position showed that the bosses are in higher grade than the teachers in all items. When it is considered by the position, it is found that 1) The bosses are in the most grade in all items. The most one is the relationship within the organization. It has got the highest mean. The second one is that the reliability in administration. The lowest means are the goal in administration, the sense of purpose within the organization and the free responsibility on the work. 2) The teachers gave the second most grade. The reliability has got the most mean. The second ones are the relationship within the organization and the free responsibility

on the work. The lowest means are the goal of administration and the sense of purpose for the organization.

The key word : the participating administration